

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2015年第12期 总第145期



目录

CONTENTS



重要新闻 | HIGHLIGHTS

- 01 中国建材集团召开领导班子“三严三实”专题民主生活会
- 02 中国建材集团积极推进大众创业万众创新 成效显著

公司动态 | COMPANY EVENTS

- 03 中复连众 2015 年度质量提升活动取得阶段性成效
- 04 提升职工幸福感 创市级职工之家

行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

- 05 业内资讯
- 07 点击关注 2015 年风电关键词

特别报道 | SPECIAL REPORT

- 10 宋志平对国企改革、创新、转型的再思考



中复连众董事长任桂芳、中复神鹰董事长张国良荣获“十二五”期间“推动港城经济发展十大人物”

党群工作 | THE PARTY BUILDING

13 2015 年党风廉政建设十大新闻

15 走进共青团 发挥青年带头作用

——康憬巍在新疆哈密市团市委挂职锻炼的心得体会

来自一线 | FROM THE FRONT LINES

17 吕海刚：爱岗敬业、恪尽职守的模范

——记连云港市第三届首席员工获得者吕海刚

乐活人生 | LOHAS

19 登山拾悟

20 梦想就是放在外衣口袋里的糖

21 下班后两小时，决定你将会成为怎样的人

23 摄影作品欣赏

24 好书推荐

中复集团报

2015 年第 12 期 总第 145 期
内部资料 免费交流

主办单位：中国复合材料集团有限公司
地址：北京市海淀区复兴路 17 号国海广场 2 号楼 12 层
发行单位：中复连众复合材料集团有限公司
地址：连云港市海连东路 195 号

编辑：李 姝 仲文玉 张 丹

电话：010-68138899
0518-85150331
传真：010-68138866
0518-85150329

网址：www.ccg.com.cn
www.lzfp.com
邮箱：ccgnews@ccg.com.cn
newspaper@lzfp.com

中国建材集团召开领导班子“三严三实”专题民主生活会

来源：中国建材集团网站

根据中央要求和国资委部署，12月30日，中国建材集团召开了领导班子“三严三实”专题民主生活会。国资委企干二局五处副调研员罗雪军、国资委监事会6办郑磊处长到会指导。集团领导班子全体成员参加会议，党委书记、董事长宋志平主持会议。

会上，宋志平代表集团领导班子作对照检查。围绕“三严三实”的要求，分别从严以修身，坚定信念；严以律己，心存敬畏；严以用权，规范行权；谋事要实，注重实际；创业要实，敢于担当；做人要实，襟怀坦白等六个方面深刻理解内涵和要求。查摆了3个方面的主要问题：一是“严”和“实”的作风还不够扎实，二是纪律和规矩意识还需要加强，三是“两个责任”贯彻落实存在薄弱环节，列举了这些问题的具体表现。针对查找出来的问题，集团领导班子从政治规矩、队伍建设、个人担当、能力素质等方面，深刻剖析了问题产生的深层次原因，提出了今后的努力方向和改进措施。一是强基固本，把政治纪律和规矩挺起来立起来；二是从严从实，坚持不懈抓干部队伍建设；三是立行立改，立足自身抓好整改提高；四是落细落小，进一步落实“两个责任”；五是突出担当，推进集团深化改革转型发展。

班子成员认真对照“三严三实”要求，本着对自己、对同志、对组织高度负责的精神，谈认识、谈问题、谈整改，认真开展批评与自我批评。自我批评时，班子成员直面问题，对工作中的问题主动认领，深入查找剖析自身存在的不严不实问题。相互批评环节，大家出于公心，对同志坦诚相待，直截了当，真诚帮助，



碰撞了思想，触及了灵魂，凝聚了共识，促进了工作。民主生活会气氛热烈、活跃、团结、和谐，起到了红脸、出汗、加油、鼓劲的效果，达到了团结——批评——团结的目的。

最后，宋志平作了总结讲话，就下一步工作提出三点意见。一要把纪律和规矩挺在前面，严守党的政治纪律和政治规矩。要进一步提高政治意识和党性意识，自觉坚守对党忠诚的政治品质，在政治上守好规矩。要按照“五个必须”的要求，管好自己，自觉做政治上的明白人。牢固树立规矩意识、法治意识，知边界，明底线，坚决按法律、按规矩行使权力。严格落实《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，做守纪律、讲规矩的党员干部。二要善始善终抓好专题教育工作，扎实开展整改落实。结合此次民主生活会开展批评情况，对查摆出来的问题进行再梳理，形成整改清单。要聚焦具体问题，细化措施，做到整改进程和整改效果可检查、可监督。结合实际，进一步完善制度规定，强化立规执纪。加强对遵纪守法情况的日常监督和定期检查，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。三要坚持两手抓、两促进，从严从实做好改革转型和经营发展各项工作。要保持严的精神和实的态度，在状态、敢担当、有作为。按照“早、细、精、实”的原则，根据“转型升级、提质增效”的指导思想，切实做好改革、转型、发展工作。明年是“十三五”开局之年，要以“三严三实”的要求科学谋划好明年的各项工作，起好步、开好局。要把“三严三实”的教育成效落实到保增长、促改革、调结构、抓创新的思路和举措上来，落实到强化推进改革的能力，树立勇于担当的精神，增强主动作为的行动自觉上来。用经营发展业绩和改革发转型成果检验专题教育成效。

中国建材集团积极推进大众创业万众创新 成效显著

来源：中国建材集团网站

中国建材集团深入贯彻落实党中央、国务院关于“双创”工作的重要部署，积极推动技术创新、企业技术革新、模式创新，增强企业科技创新能力，激发科技人员的创新、创业热情，培育经济发展新动能，成效显著。

强化知识产权管理运用，成效显著。集团获批“工业企业知识产权运用标杆示范企业”，中国建材总院、巨石集团、嘉华水泥获被认定“2015年国家知识产权优势企业”，中国建材总院两项发明专利荣获2015年中国专利优秀奖。积极推动核心知识产权技术转化为国际标准，连续制定发布了三项国际标准：ISO18558:2015《陶瓷管和环材料的弹性模量和弯曲强度试验方法》，我国玻璃行业首个国际标准ISO17449:2015《汽车电热玻璃试验方法》，及第二个时钟国际标准ISO19235:2015《指针式石英钟一走时精度》，进一步提升集团的国际影响力。

大力推进互联网+传统建材服务业的商业模式创新，服务支持打造中建材装备智慧工业服务平台。将互联网技术、物联网技术、大数据技术应用与传统工业领域，通过管理信息化、工业自动化、运营互联网化搭建新工业时代的智慧工业服务平台，充分利用CNBM多年在水泥行业积累的建设、生产运营、维修技改、备件服务能力和技术优势，聚合线下优势和资源，为工业品客户提供精准化、专业化、可持续化的智能服务，实现企业产业链与价值链的延伸，该项目申请专利10项、软件著作权8项，并荣获建材行业技术革新奖一等奖。积极组织易单网参与国家半导体照明工程研发及产业联盟《照亮“一带一路”行动计划》，打造易单网照明产业跨境电商服务平台，共同合作推出易单网照明频道，探寻新常态下“一带一路”沿线照明产业发展新模式，提升照明产品外贸效率和产业价值，塑造中国制造的优质品牌形象。

发展一线工人创新团队，推进企业技术创新。大力实施一线职工技术创新革新工程，广泛动员

职工积极参与技术创新实践，在水泥、玻璃、纤维及复合材料、新型建材等领域涌现出了一批先进典型的“工人创新工作室”，带动了集团数万名一线技术工人不断用他们的聪明智慧和勤劳之手创新生产设备、工艺，直接为企业带来的经济效益数亿元，有力推动了大众创新活动开展。2015年集团技术革新奖申报项目达335项，较2014年增长了35%，形成专利近150项。同时积极推荐集团一等奖项目参评建材行业技术革新奖，共有48项获奖，其中巨石集团自主设计开发的“玻璃纤维池窑碲顶燃烧技术”项目荣获一等奖，该项目解决了传统玻璃纤维窑炉水平燃烧方式的不足及窑炉熔化率大幅提升的瓶颈，窑炉熔化率提升近30%，玻璃液能耗降低20%以上，已在企业所有生产线全面推广。

集团技术创新优势企业取得新突破。作为集团首批“六星企业”之一，北新建材已发展成为全球最大的石膏板产业集团和国内新型建材行业的领军企业，完全掌握了利用100%脱硫石膏制备纸面石膏板技术、年产6000平米纸面石膏板生产线的成套装备技术及具有国际先进水平轻质纸面石膏板制造技术，单位产品能耗低于0.7千克标煤，全球领先，国内产品市场占有率超过50%；年消耗脱硫石膏等固废超过2000万吨，折合减排SO₂约700多万吨、CO₂340多万吨。因此，北新建材被工信部、财政部联合认定为2015年“国家技术创新示范企业”。

启动集团“十二五”“双十好”评选活动，挖掘一批影响力大、标志性强的好技术成果和附加值高、经济效益显著的好产品，总结展示“十二五”期间集团取得的重大科技成绩，提升广大科技人员自豪感，激发广大科技人员的创新、创业热情，为集团的转型升级和结构调整增添发展新动能。

中复连众 2015 年度质量提升活动取得阶段性成效

连云港中复连众复合材料集团有限公司 杨懿忠

2015 年以来，中复连众围绕“整合优化、增效降债”工作目标，通过全面实施对标，使公司管理更趋精益型转变，不断提高产品质量和工作质量，管理提升活动取得阶段性成效。全年共落实开展重点工作累计 81 项，采取了诸多切实可行的工作措施。

一、加强培训，提升员工的质量意识、操作技能和工作能力

举办各类培训 105 期，培训员工近 7000 人次，其中开展 32 期新员工入职培训，50 人新办特种作业证，73 人进行了特种作业证的复审培训。叶片事业部共开展劳动竞赛 5 大类、29 大项和 109 小项赛点，640 名员工参加，通过培训、现场评价，提升员工工作能力和认识。针对生产基础弱、员工流动性大的问题，用 2 个月时间，对班组长进行轮训，内容包括产品质量管理、安全管理、团队建设等 10 方面内容，累计培训班组长 78 人次。围绕“三支”人才队伍建设工作，在学历教育上，第二期工程硕士班完成了课程教育，首期大专班 34 名学员毕业；在员工技能提升上，省级技能大师工作室获准设立，获评市第一批技能人才评价示范企业，为技能型人才培养创建了新的载体。

二、导入 TS16949 体系，做细做实做好质量管理体系

根据质量提升实施方案完成了 2 次内审，各分公司 2 次监督检查。导入 TS16949 管理理念，组织了学习和试运行，发布《过程审核和产品审核指导手册》，叶片事业部 8 月份形成了过程审核报告、11 月份形成了产品审核报告，新方法和手段的导入逐渐受到了大家的重视，叶片质量管理的系统性和预防性效果有所改善。

三、持续开展质量零缺陷管理、成本管理和人力资源过程管理工作

按过程管理理念，通过推行预算管理、完善薪酬制度、因岗定酬、以人效为本定岗定编、关注员工聚焦点、多途径用工开发，员工

满意度不断提升，离职率同比降低 5 个百分点，人工成本控制在预算内。《以过程控制为中心的人力资源管理和开发》被中国建材协会评为创新管理成果。制定了零缺陷管理规定，全年累计开展活动 123 次，将每周前五项质量缺陷列入管理范围内，明确管理职责和工作要求，问题纠正完成率超过 80%。开展以定额为基础的成本管理。按月编制成本简报，关注异常情况，并采取跟进措施。叶片事业部将主材控制列入各生产经理月度考核项，严格执行，结果同季度绩效考核、月度外派补贴发放结合起来。财务部每月进行成本分析，跟踪落实异常情况，系统统计质量成本，从预防、鉴定、内外部质量损失情况进行汇总分析，为决策和处理提供依据。

四、大力开展 QC 活动，深入推进管理创新

大力开展 QC 活动。共申报和立项 QC 活动 78 项，年内完成结题报告 39 项，超过既定目标。叶片生产部针对固定资产管理问题展开 QC 活动，利用 SAP 手段，进行数据集成、信息管理，完成了固定资产的全覆盖和生命周期的过程管理。QC 活动培养了员工的质量意识，在员工解决问题的方法和能力上也得到了一定的锻炼。法兰制作改进小组、叶片质量部 QC 小组获 2015 年市优秀质量管理小组。

导入创新管理工作法。制定《创新活动管理办法》，开展全员的创新管理活动。通过创新项目申报、项目评审等环节，首期申报创新活动 146 项，参与 538 人次参与，形式包括成果推广 25 项、五小活动 47 项、创新项目 39 项。喷漆改辊涂、取消腹板导流网、主材定制、进口免税、政策争取、人力资源过程管理等项目均取得了较好的经济效益。



提升职工幸福感 创市级职工之家

威海中复西港船艇有限公司 王琼慧

前不久，威海中复西港船艇有限公司的荣誉墙上又多了一个“新成员”——“威海市模范职工之家”。

近年来，公司工会本着“想职工之所想，办职工之所急”的态度，不断深化“聚人心、暖人心、献爱心、稳人心”工程，努力打造“创新之家”、“和谐之家”、“维权之家”、“学习之家”、“安全之家”的“五家”建设模式，积极做职工可以依赖的“娘家人”。职工的幸福明显提升，职工的合法权益得到维护，企业凝聚力进一步增强，企业和谐健康发展。

公司工会为丰富企业员工的业余生活，将原有资源设施重新整合利用，新开放了棋牌室，职工谈心室，并长时间向员工开放。今年，工会继续以“三八”妇女节趣味运动会、健步走、区合唱比赛等活动为依托开展文化活动，通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。通过开展富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

而困难职工帮扶工作更是为年底的工会工作增添了浓墨重彩的一笔，让职工深刻的感受到了“家的温暖”。公司玻璃钢车间单亲女职工杜金玲常年独自抚养三名子女，巨大的压力对这个本就浑身病痛的职工来说无疑是雪上加霜。公司工会除了努力帮助她以外，还积极帮她争取上级工会组织的帮扶。今年下半年，在得知区总工会拟资助区内企业的困难女职工后，公司工会积极组织申报及协调沟通，成功帮助该女职工申请到该笔帮扶金。11月，该女职工的二女儿又被查出患“再生障碍性贫血”，治疗费用高昂。公司工会在了解了其具体病情后，积极帮助她与远在甘肃老家的亲人联系，协助其准备困难情况证明材料，并及时与威海市高区总工会职工帮扶中心的人员沟通说明。区总工会帮扶中心的人员通过对资料的核实，确定她为年度帮扶救助对象，帮助她解决了燃眉之急。此外，公司还对另一名家属患

恶性肿瘤的职工进行了年度帮扶。除了困难职工帮扶，公司工会还坚持慰问伤病职工，以及帮助在册职工缴纳工会互助医疗补充保险，为大病职工减轻经济负担。

“职工之家”作为企业服务职工的重要窗口和组织职工开展活动的主要平台，为密切联系职工、激发工会活力和提升工作水平发挥了重要作用。中复西港将继续秉承企业工会的工作精神，更好的贴近职工、联系职工、帮助职工，不断加强中复西港“职工之家”建设，努力将“职工之家”建设成为职工真正的“娘家”。



业内资讯

国内新闻

国内首个大型分段式风电叶片完成静力极限测试

近日，中国科学院工程热物理研究所和保定华翼风电叶片研究开发有限公司共同研发的分段式风电叶片在中国船级社的见证下顺利完成了4个方向静力极限测试，达到预期目标，这是国内首个完成极限载荷测试的大型分段式风电叶片。

在国家科技支撑计划项目资助下，中国科学院工程热物理研究所国家能源风电叶片研发（实验）中心在国内率先开展了叶片分段技术的基础和工程应用研究，结合基础理论和国内外最新研究成果，完成了分段式叶片连接单元的构型设计，实验表明这种构型具有很高的连接效率和可靠性。叶片分段破坏了纤维复合材料的连续性和叶片载荷的传递路径，研究人员通过优化复合材料铺层结构成功实现了分段截面前后段叶片载荷顺利高效传递，保障叶片结构的可靠性和最大限度地降低叶片重量的增加；同时开展了复合材料螺栓连接单元和连接构件的基础实验和数值仿真分析，获得了真实的螺栓连接性能数据和符合叶片载荷工况的结构性能反馈，为分段叶片螺栓连接排布设计提供了关键技术数据和性能分析依据。研究团队依托保定华翼风电叶片研究开发有限公司在叶片工艺、工装和制造方面的成熟经验和技術优势，克服了多项工艺、制造和装配方面的难题，为叶片试制提供了有力的工程技术支撑。（来源：中科院工程热物理研究所）



汽车轻量化成潮流，高性能纤维机会来了

汽车在人们的生活中是不可或缺的交通工具，但汽车在给人们带来交通便利的同时，也带来了环境污染和能源消耗等问题，为了应对这些问题，节能减排已经成为汽车工业的重要研究课题。

数据显示，若汽车整车重量降低10%，燃油效率可提

高6%-8%；汽车整备质量每减少100公斤，百公里油耗可降低0.3-0.6升，二氧化碳排放可减少约10克/公里。因此，基于环保和节能的需要，汽车轻量化已成为世界汽车发展的潮流。

而轻质高强纤维材料的应用是车辆减少燃料消耗、降低污染排放的有效途径，以高性能纤维及复合材料为代表的轻量化纤维材料制造技术正逐渐成为未来市场竞争的核心技术。（来源：中国纺织网）

《武汉理工大学学报-材料科学版》(英文)入选“2015中国最具国际影响力学术期刊”

12月18日，“2015中国最具国际影响力学术期刊发布会”在北京举行，中宣部、教育部、新闻出版广电总局、中国科协、中国科学院、中国社会科学院等单位有关领导和专家出席发布活动。

发布报告显示，《武汉理工大学学报-材料科学版》(英文)入选“2015中国最具国际影响力学术期刊”，位列全国5000多种科技期刊中的第97位，是全国仅有的4家进入百强的高校学报之一，也是该刊连续3年入选中国科技期刊国际影响力百强之列。

“中国最具国际影响力学术期刊”由中国学术文献国际评价研究中心发布的年度报告中Top 5%期刊组成，绝大部分为中国一级学会期刊和中科院期刊。该报告在文献计量学方法基础上做了创新和改进，制定了文献计量标准，引进了定性分析，剔除了学术不端文献和虚假引用的干扰等，使统计结果更加客观、真实、准确，全面揭示我国学术期刊的国际影响力。（来源：武汉理工大学经纬网）

中航交付宽体客机大尺寸复合材料曲板试验件

12月28日，宽体客机复材机身攻关项目首件曲板试验件和《远程宽体客机复合材料结构设计与制造技术研究项目》大尺寸复合材料机身曲面加筋壁板试验件在北京交付。

中航工业复材围绕民用飞机复合材料发展需求，建设了“自动铺带制造技术、纤维丝束铺放制造技术、长桁自动化制造技术、民机材料研发技术、民机无损检测技术”等适用于大型宽体客机研制的复合材料制造技术，在项目研究过程中，形成材料、工艺、设备、制造、检测过程的民机制造技术体系，为中国商飞宽体型号的试验件批产奠定技术基础。（来源：中国日报）

国际新闻

美国最大海水淡化工厂大量使用复合材料管道

美国 CW 杂志消息称，美国国内规模最大、技术最先进的 Carlsbad 海水淡化工厂自正式运营起到目前为止，已经向圣地亚哥市供应了 15 亿加仑的淡化水，极大地帮助该市缓解了旱情。

在 Carlsbad 工厂的海水反渗透淡化系统中，采用了由美国 Protec-Arisawa America 公司 2236 根借助缠绕工艺生产的复合材料压力管道。CW 杂志曾在 2013 年 2 月发表题为“复合材料为世界止渴”的专题报道。

该项目投资总额 10 亿美元，主要分为三个部分：其一是淡化工厂本身的建设；其二是地区分水系统的升级；三是连接淡化工厂和分水系统的长约 10 英里的运输管道。

Carlsbad 海水淡化工厂设计年产淡水约 7 千万立方米，足以供应 40 万人的日常需要。

Carlsbad 工厂使用反渗透技术生产该地区 10% 的用水。其供水不受天气变化因素的影响，每加仑的饮用水成本仅为 0.5 美分。对于用户来说，每月水费仅会小幅上涨 5 美元。（来源：中国复材展编译）



日本明年试飞国产隐形战机 采用碳纤维电波吸收材料

日本防卫省官员 27 日说，包括三菱重工业公司在内的多家日本企业正合作研发首架国产隐形战斗机，首架原型机“先进技术实证机”（ATD）预计将于明年 2 月试飞。

日本媒体报道，日本企业研发的这款隐形战斗机采用与美国 F-35 隐形战斗机类似的技术，整个项目已投入数亿美元。共同社 27 日援引一名防卫省消息人士的话说，这款战斗机机身全长 14.2 米、宽 9.1 米、高 4.5 米。为提高隐形性能，飞机配备有先进的国产发动机，机身则采用不易被雷达捕捉的碳纤维电波吸收材料，可谓融合了日本

本土企业的最新技术。

按这名消息人士的说法，“先进技术实证机”原定于今年 3 月底前交付防卫省，但因需要进一步测试飞机发动机性能，交货期延后至明年 3 月底。

按计划，“先进技术实证机”将于明年 1 月底先在位于爱知县丰山町的三菱重工工厂接受地面滑行测试，随后于 2 月从这家工厂直接飞往位于岐阜县各务原市的航空自卫队岐阜基地进行试飞。（来源：羊城晚报）

福特投资 45 亿美元造电动车 30 分钟充满电

12 月 11 日消息，美国老牌汽车公司福特汽车宣布，将于未来四年投资 45 亿美元开发新款电动汽车，目的是协助该公司更好地达到愈来愈严格的全球节油监管要求。

福特汽车称，将通过这笔投资在 2020 年之前推出 13 款新的电动汽车，其中包括能快速充电且充完后能行驶 100 英里的 Focus 电动汽车，且后者只要 30 分钟便能充电完毕。

这款新的纯电动版福克斯车型将在 2016 年年底开始量产，首先在北美以及欧洲市场上上市。同时其还将搭载可以帮助驾驶员改变驾驶习惯的驾驶辅助系统，以便将纯电动车型的能量利用率提高。

福特汽车 CEO 马克·菲尔德斯（Mark Fields）表示，上述举措会让电动汽车于 2020 年底前在福特汽车和卡车产品组合中的份额达到 40%。（来源：搜狐）

帝斯曼看好 3D 打印市场 扩大荷兰固化增材制造材料产能

帝斯曼宣布它将增加其在荷兰 Hoek van Holland 基地的 Somos® UV 固化增材制造材料的产能，这一增产投资将满足持续增长的 3D 打印客户需求。

Somos® 随着 3D 打印行业的发展而不断优化，已有超过 20 年的历史。3D 打印的持续发展，对新材料的需求也在不断增长。Somos® 致力于创新材料，以支持现有和新的光致聚合物基设备，推动 3D 打印从原型制造向终端用户发展。

“本次的扩产将包括增加一流的制造和测试设备”，DSM Hoek van Holland 基地的经理 Bastiaan van Wieringen 说，“我们在生产高品质的 UV 固化产品方面有着超过 30 年的经验，我们希望能够支持 Somos® 的发展。”（来源：CPRJ 中国塑料橡胶）

点击关注 2015 年风电关键词

来源：中国能源报

继 2014 年风电产业全面回暖以来，2015 年风电增长可谓强劲。虽然 2015 年全年的风电新增装机数据仍未最终公布，但业内预计，突破 2000 万千瓦应该问题不大。事实上，今年对于风电行业最可喜的变化，并不是风电装机量的高速增长，而是从主管部门到业内企业将更多的精力和着力点放在解决行业顽疾，优化产业发展的问题上。这一从“量”到“质”的产业发展思路的转变，绘就的将是中国从“风电大国”到“风电强国”的演进道路。这一年，风头强劲的风电行业又有哪些关键词，本期带您逐一点击。



关键词 1：一亿千瓦

今年 4 月，国家能源局发布一季度全国风电并网运行情况显示，一季度，全国风电新增并网容量 470 万千瓦，到 3 月底，累计并网容量 10107 万千瓦，这正式标志着我国提前完成风电“十二五”并网装机一亿千瓦的规划目标。

一亿千瓦对于中国风电来说的确是个里程碑。风电在中国起步于 30 多年前，但真正进入跨越式发展阶段却是近 10 来年的事。十年前的 2005 年，我国全国并网风电装机容量仅为 106 万千瓦。2009 年并网风电装机容量突破 1000 万千瓦。2012 年一举突破 5000 万千瓦，取代美国成为世界第一风电装机大国。这十年来，我们培育了全球最大规模的风电市场，形成了较为完整的产业体系，诞生出一批初具竞争力的知名企业。

伴随风电产业高速发展，一系列问题也随之凸显：电网建设与风电产业发展极度不适，“弃风”问题越来越突出；风电布局不合理，分散式风电发展缓慢……伴随着这些问题，中国风电也一度从产业的巅峰坠入谷底，整个行业陷入寒冬。如今，经历十年高速发展，经历过高峰和低谷的中国风电产业又一次站在十字路口，从注重速度和规模向注重质量和效益转变。跨过一亿千瓦门槛的中国风电产业此时此刻更需要理性精神。

庆幸的是，主管部门与业内企业对产业现状有了较为清醒的认识并形成了普遍的共识。在2015北京国际风能大会上，决策层已经传达出这样的信息：“十三五”期间将淡化风电装机目标，着力稳中求进，保持政策稳定性，帮助风电行业通过技术进步降低成本，提升自身的竞争力。

关键词 2：弃风限电

对于2015年来说，弃风限电这一现象既不是起点，也不是终点。但弃风限电给行业和企业带来的致命影响，让我们在这一年无法忽略它的存在。

我国弃风限电情况从2010年左右开始显现，2012年达到高峰，当年弃风电量达208亿千瓦时，弃风率约17%。2013年开始出现好转，弃风率降至11%，2014年上半年更进一步降至8.5%。而今年上半年弃风率却大幅反弹，下半年在“三北”某些地区甚至有愈演愈烈之势。

可以说，这些年为了解决弃风限电问题进行了不少探索。比如，建立风电场风电功率预报机制；比如，鼓励多种方式的就近消纳；再比如，加强中南、沿海等地区分散式的风电开发。然而，这一系列举措未能根本改变弃风限电时好时坏的现状。

弃风限电折射出风电行业自身、风电和其他电源之间、风电和电网之间存在的诸多问题。弃风限电的背后则交织着复杂的各种因素。不可否认，目前导致弃风的一些根本性障碍并没有完全消除。但从更深的层次来看，风电消纳不仅是技术问题，更是利益分配问题。

在新一轮电改的背景下，如何建立风电等清洁能源

优先发电制度；如何建立适应风电等可再生能源大规模发展、促进可再生能源消纳的市场机制值得期待。

关键词 3：电价下调

风电上网标杆电价下调贯穿了2015年全年。上一次调价是2014年底，但其效应却是从2015年初显现出来。而这一次调价则是国家发改委12月22日正式发文明确的。

2014年底下调陆上风电上网标杆电价，将第一类、二类、三类资源区风电标杆上网电价每千瓦时下调2分钱，第四类风资源区价格维持不变。而刚刚明确的新一轮调价方案则决定于2016年、2018年对陆上风电一类、二类、三类资源区分别降低2分钱、3分钱，四类资源区分别降低1分钱、2分钱。

2009年制定上网标杆电价之初，我国每千瓦风电造价超过1万元，而现在一些企业的装机成本只有6000元左右。除了成本下降等客观因素，陆上风电电价调整传达出更深层的意思是，合理引导风电投资，提升风电产业竞争力，这也体现了电价调整与产业战略调整的密切配合。可以说，下调电价既是风电行业技术进步的结果，反过来也将进一步倒逼风电行业的技术创新。

然而，上一轮电价下调引发了风电比较明显的“抢装”现象。此轮最新调价，则倾向于未来5年，如何逐步提升整个陆上风电的整体竞争力。明确今后较长时期的调价幅度，对于风电产业发展无疑是有益的。风电开发商包括整机商，这样就能知道每年的成本要降到什么程度，来适应当年的电价水平，从而有一个长远的规划。

关键词 4：海上风电

按照规划，到今年底，我国将建成500万千瓦海上风电，但实际上，我们只完成了1/10左右。现实和理想有着不小的差距。海上风电发展的滞后可以说是风电产业发展的痛点之一。

从技术方面讲，目前我国海上风电仍处于起步阶段，海上风电基本上还没有形成一套独立的设计方法和检测、安装、运行、维护体系，海上风电产业体系有待进一步健全。虽然国内诸多企业都在进行海上风电的技术储备，但并没有建立起与海上风电需求相匹配的核心技术能力和产业竞争实力。我国5兆瓦以上的大容量机组在制造方面还处于少量试运行阶段。

从管理方面讲，海上风电项目涉及审批部门多，因此界定各部门的权力范围、协调各部门之间的利益关系、规范各部门的审批是推进海上风电发展的一大难题。

而更重要的方面则在于经济性。陆上风电每千瓦造价约为7000-8000元，海上风电造价达到每千瓦16000元，几乎是陆上风电造价的2倍，但海上风电的标杆电价并没有达到陆上风电电价的2倍，考虑到海上风电的经营风险更大，对于项目投资而言，目前海上风电的标杆电价水平的吸引力还不太大。

海上风电面临着挑战，也孕育着机遇。随着技术的成熟、相关管理制度和电价政策的完善，海上风电仍被业内看作是充满希望的“蓝海”。

关键词5：民企淘金

“十二五”风电第五批拟核准项目中，民营企业的项目容量占比已达到10.7%，超过地方国有企业和部分央企。这就像是信号，宣告民营风电在2015年的崛起。

据预测，未来5年风电投资需求达1.12万亿元。然而，随着民营风电投资商比例上升，在给风电领域带来生机的同时，也遭遇着融资难题的困扰。

由于风电行业的特殊性，无论是风电设备制造还是风场建设都需要巨大的资金投入，国有电力企业凭借良好的背景而拥有强大的融资能力，形成良性循环。但民营企业由于自身在资金和技术上的不足，未来面临巨大竞争压力，很多风电民营企业目前处境比较尴尬。

目前，建设一个10万千瓦的风电场，需投资大约7-7.5亿元，设备投入占一半略多，收回全部投资需要8年左右时间。风电虽然属国家鼓励发展的产业，但贷款期相对较短，而且缺乏优惠信贷政策支持，金融机构对风电项目的贷款一般要有第三方进行连带责任担保，使风电企业融资更加困难。

不可否认，风电融资难与风电行业自身存在的一些问题也密切相关。例如弃风限电、安全生产风险等，使得金融机构提高了对风电借贷的审核标准。与此同时，

风电行业在开展第三方认证，以及和保险业务结合方面也都刚刚起步。这使得金融机构难以对风电行业的借贷风险进行把控。在这种状况下，民营风电希望获得融资，难度可想而知。

民营风电的融资难问题，让我们自然联想到光伏融资问题。作为民营资本活跃的光伏产业多年前就遭遇了融资难题，近年来在各方协作努力下，光伏融资难题正在逐步化解。光伏行业的成功经验能否让风电产业少走弯路？

关键词6：运维市场

从国内的华锐风电筹备建立专业的运维公司，到跨国巨头维斯塔斯收购北美最大风电运维服务公司，这一年，不少风电企业都把运维作为发力点。2015年，也因此成为不少风电企业从单纯制造向制造、运维、服务一体过渡的转型之年。

伴随我国风电历经多年高速增长，大批的风电机组正逐渐走出质保期，对于风电场投资者而言，如何有效地通过运维手段以提高风电场运营效益正变得越来越重要。风电后市场开始显现出风起云涌之势，有预测认为，到2020年风电服务市场累计总量可高达千亿元。

纵观国内风电运维服务市场，正呈现三足鼎立之势，一种是业主单位成立、专门负责服务的子公司，如协合运维；一种是隶属于整机制造商，如天源科创；还有一种是独立的第三方服务公司，如优利康达。

整体而言，目前的风电运维服务市场仍是“救火式”的故障修复，头痛医头、脚痛医脚；谁家配套的谁家修；缺乏规范、没有系统性的故障分析。但可以断言，今后几年，必将过渡到状态检修，即设备的健康管理阶段。通过技术监测系统收集各种参数，对这些参数进行大数据分析，最终诊断出风机的健康状况，并提前预判风机可能出现的问题。在此基础上，制定出有针对性的运维策略。

从另一方面来看，运维也不再仅仅是简单地维修和排故，而应是以实现单台风机和整个风电场的价值最大化为目标，通过搭建完整的体系，去提升整个风电场的效率。

目前来看，天源科创、中能联创等一批国内风电服务公司虽然抢占了先机，但或体量较小，或处于制造商的附属。不过，谁又敢说，这些处于襁褓中的运维服务企业，假以时日，不会成长为风电领域的下一个巨头呢？



宋志平对国企改革、创新、转型的再思考

来源：中国建材报 泽辰，有删节

经历了过去30多年的高速增长，当下的中国企业界正面临一场前所未有的挑战：随着中国经济步入新常态，“三期叠加”效应凸显，持续发酵的转型之痛已席卷整个制造业。矛盾与问题交织，机遇与挑战并存，新动力与旧动力交替更迭。企业如何适应新形势？如何跨越结构调整的阵痛？从政府部门到专家学者再到一线企业家，都在全力破题求解。在众多的答卷之中，一本新出版的管理文集近日引发广泛关注。

这本文集由企业管理出版社出版，书名是《整合优化：宋志平谈企业转型》。翻阅这本文集，我们不难发现，作为一种业已成熟的特色商业模式，“整合优化”概念的正式提出恰是在本轮中国经济调整转型的起始阶段。早在2012年9月的中国大企业高峰会上，宋志平即发出呼吁：在中国经济的变局之下，大企业的发展机遇和历史使命在于四个字“整合优化”。彼时，中国经济增速刚刚步入换挡期，GDP增幅持续破八让很多习惯于要素和投资驱动的企业初感寒意。为此，基于对宏观经济和行业形势的敏锐预判，宋志平进一步梳理中国建材集团过去十余年的快速成长路径，希望提炼出一种更为全面准确、更为实用精炼、更易复制推广的理性工具，以对冲经济下行压力，对企业面临的复杂问题给出抽丝剥茧般的解决方案。实践证明，整合优化的模式不仅成为中国建材集团成功应对新常态的杀手锏，而且推动了整个建材行业的结构调整与转型升级。

那么，什么是整合优化？书中开宗明义：整合，即以联合重组、资源整合的方式，减少增量、优化存量，化解行业集中度低和结构布局不合理的问题，重塑健康有序的行业生态；优化，即以机制、技术、管理、商业模式的创新，提升企业成长质量和竞争实力，从无机成长到有机成长。正如宋志平对于管



理的定义“广义的企业管理=外部市场管理+内部运行管理”，整合优化最大的创新之处就在于：跳出企业自身局限，把企业价值与行业价值有机结合起来，外抓系统，内强筋骨，努力实现资源配置效率最优化和效益最大化。在今天激烈的竞争中，仅仅依靠内部资源的企业是无法生存的，只有内外兼修才是正道。整合优化就像一道成长密码，不仅解开了宋志平带领一家“草根央企”质变为世界500强企业的商业逻辑，也为当下中国制造业摆脱“后成长的烦恼”提供了宝贵的借鉴。

围绕整合优化的核心理念，文集收录近年来宋志平的相关访谈、文章和讲话23篇，总计逾32万字，共分三个部分。“转型升级”部分着眼宏观层面，论述了新常态下企业外部环境和内部环境的变化、转型升级的历史任务，以及中国建材集团未来发展的战略布局。“整合优化”部分从中观层面出发，主要阐述了企业集约化经营的思路，包括行业整合的路径，企业在组织、技术层面的优化，还着重介绍了“格子化管控”“八大工法”“六星企业”

等管理的武功秘籍。“改革创新”聚焦微观层面，主要介绍了对新一轮国企改革和企业创新的深入思考，探讨了混合所有制经济、万众创新、互联网+等热点话题。全书融合了大量的现代管理学理论、企业经营管理思想，并辅以整合者的故事、中国建材混改纪实、从北新房屋到绿色小镇等精彩案例，读来既生动深刻又耐人寻味。

具体来说，中国建材集团的整合优化实践至少为我们解开了新常态下企业转型的五大疑问：

第一，中高速增长时代，企业如何转型升级。当前经济下行压力持续加大，产业结构深度调整，中国企业尤其是传统制造业纷纷转型求生。重压之下，路在何方？新的发展机遇和增长动力从哪里来？宋志平的答案很形象：过去，我们是以大小论英雄，拿着望远镜，寻求速度和规模；新常态下，我们要以素质论英雄，拿起放大镜，寻求质量和效益。按照这一思路，中国建材集团认真剖析了投资放缓、需求不足、价格下行等巨大压力以及全球技术革命、产业变革、中国制造 2025、装备制造走出去等重大机遇，综合权衡之下，提出了“四大转变”的全新战略。

第二，改革攻坚时代，国企如何做强做优。党的十八大以来，国企改革进入全新历史阶段。从《整合优化》来看，这一年多来也是宋志平改革思想的高产期、深化期。在此之前，这位有

着铺路石之称的国企改革家，创造性提出“央企市营”“国企的实力+民企的活力=企业的竞争力”“格子化管控”等先进理念，并藉由中国建材集团成功混合上千家民企的故事而广为熟知。作为央企双试点改革的探路者，同时也是中国企业改革与发展研究会会长，三中全会之后，宋志平通过大量调研、学习和思考，对国有经济的分类和实现形式、“以管资本为主”的国资监管方式、发挥国有企业党组织的政治核心作用等新一轮改革的重点和难点有了高屋建瓴的认识。

第三，产能过剩时代，企业如何突出重围。经历了 30 多年的高速增长，我国现已进入后工业时代，以建材、钢铁、化工等代表的大多数行业产能严重过剩。不过，宋志平对此并不悲观，在他看来，市场经济本身就是过剩经济，过剩经济并不可怕，关键在于企业选择怎样的活法。这里面有三个破题点：其一是联合重组，由大企业牵头整合市场，提高产业集中度；其二是市场竞合，摒弃弱肉强食的丛林法则，通过以销定产、错峰限产、资本融合等多种方式，实现行业发展理性化、竞争有序化、产销平衡化、市场健康化；其三是进行行业深度结构调整，限制增量，优化存量，追求行业整体素质的提升，达到行业的长治久安。把握住这三点，行业就有了共富与均富的可能。当下，产能过剩仍在加剧，恶性竞争烽烟再起，宋志平大声疾呼：企业尤其应当秉承共生多赢的文化，保持竞合自律的定



力和自制力，化干戈为玉帛，寻找各方最大公约数。这样，行业就能驶出恶性竞争的红海进入共赢和谐的蓝海，最终驶向创新环保的绿海。

第四，创新创业时代，企业如何乘势而为。时下，摆在传统制造业面前的是一副新棋局，互联网+、制造业服务化、大众创业万众创新等风潮来势汹汹，旧有的生产方式和商业模式受到极大的冲击。企业要想彻底重生，就必须站在时代的风口上顺势而为，建立新的竞争优势。常言道，大破大立，破而后立。在宋志平看来，大破大立不是简单的推倒重来，他提出了一个包容协同、继承发展的解决方案：立足现有产业，进行融合性创新。一是从0到1与从1到N的融合。即把原创和模仿结合起来，既要从无到有，又要有规模化、集约化的能力，从有到多、从多到优。二是持续性创新与破坏性创新的融合。即在现有业务持续创新、保持领先的基础上，未雨绸缪，开辟新业务领域，如中国建材集团早在2009年即开始传统产业与战略性新兴产业两条腿走路。三是“互联网+”与“+互联网”的融合。即互联网经济要紧紧依托实体经济的根，防止形成泡沫危机；同时，传统产业要主动跨界融合，借助互联网、云计算、大数据等技术手段，推动企业生产向个性化、智能化、制造业服务化方向发展。四是万众创新和企业创新的融合。即抓住大众创业万众创新的时代机遇，从线性思维到网状思维，实现大企业、中小微企业、创客等各种创新主体的优势互补。

第五，企业家时代，如何造就优秀的企业家。企业家时代是与创新创业时代互为因果的重大命题，按照管理大师德鲁克的理论，创新者即企业家。宋志平据此断言，随着大众创业、万众创新引擎加速启动，中国的企业家时代即将到来。创新应成为一种民族精神、一种社会风尚、一种人生态度。他进一步分析道，企业家时代应具备四个鲜明特征：一是创新创业成为社会主流意识；二是带动社会广泛就业，促进社会公平，造就浩浩荡荡的企业家队伍，包括柳传志、张瑞敏、马云这样的大企业家，而更多的是数不胜数的优秀职业经理人、中型企业家及小微企业家；三是创造财富，支持经济发展和

社会进步；四是越来越多的企业家关心社会政治，推动社会的民主法治进程。

宋志平把他的经营理念概括为两个字“包容”，这或许可以上升为其经营哲学。他认为哲学的核心是辩证法，而辩证法的核心是对立统一规律，相对于一分为二、非此即彼的对立，应该更多地看到事物的统一性，即合二为一、彼此包容。在他看来，包容的理念在企业中的核心是以人为本、和谐共赢。这也是宋志平从“仁者爱人”“己欲立而立人，己欲达而达人”“礼之用和为贵”等儒家文化中汲取的立企之道。依据包容的理念，他妥善处理了全局与局部、整体与个体之间的关系，带领企业实现了与自然、社会、竞争者、民营企业、员工等多重和谐，在企业快速发展中实现双赢、多赢和共赢。宋志平关注人类可持续发展和全球气候问题，并把企业的生存和发展放到了有利于人类生存和发展的道德高地上进行思考，这种悲天悯人的精神标志着我国企业家在企业发展和经营思想上新的跨越。做企业的过程艰辛而漫长，宋志平却深深痴迷其中，把解企业难题当作一种人生乐趣，不断地学习、不断地思考，这两件事几乎构成了他职业生涯的全部。在近40年的企业经历里，他秉持久久为功的坚定信念，一分耕耘一分收获，始终奋战在企业改革发展的最前沿。

总之，《整合优化》作为一份新常态下的企业转型报告，既是总结过去的经验之谈，又是直面当下、启迪未来的实战手册。过去十余年，中国建材集团一路快速成长，创造出营业收入和利润总额双双100倍的增长奇迹，而未来，极有可能继续演绎一场凤凰涅槃式浴火重生的第二季——因为在经济调整转型的过程中，这家企业始终胸怀高度的责任感和强烈的忧患意识，以敏锐的商业嗅觉明辨方向，以高效的执行力劈荆斩浪，努力探寻一条循序渐进式的自我完善之路、变革创新之路——而这，正是商业竞争中恒定的生存法则、制胜铁律。

苟日新，日日新，又日新。一个变迁的时代，必定是一个大浪淘沙、英雄辈出的时代。幸运的是，在充满抉择的十字路口上，宋志平等先行者为我们树起一面沉思与反思的镜子、一个回望与眺望的支点。

2015年党风廉政建设十大新闻

1、中央纪委五次全会召开习近平总书记发表重要讲话

2015年1月12日至14日，十八届中央纪委五次全会在北京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席全会并发表重要讲话，强调要深化改革巩固成果积极拓展，不断把反腐败斗争引向深入。中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山代表中央纪委常委会作工作报告。

2、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》出版

2015年1月，由中共中央纪律检查委员会、中共中央文献研究室编辑的《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》出版发行。《论述摘编》共分9个专题，收入216段论述，摘自习近平总书记2012年11月15日至2014年10月23日期间的讲话、文章、批示等40多篇重要文献。

3、修订颁布三部党内法规扎紧管党治党制度笼子

2015年8月3日，中共中央印发《中国共产党巡视工作条例》；10月18日，中共中央印发《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，推进全面从严治党制度创新。

4、创新纪检监察工作理念探索实践“四种形态”

坚持纪在法前、纪严于法、纪法分开，把纪律和规矩挺在前面，把握运用监督执纪“四种形态”，创新纪检监察工作理念、思路 and 方式。

5、加强纪律审查工作保持惩治腐败高压态势

2015年7月，中共中央决定给予郭伯雄、令计划开除党籍处分，将涉嫌犯罪问题及线索移送司法机关依法处理。反腐败斗争深入推进，周本顺、杨栋梁、苏树林等一批违纪党员干部被严肃查处。

6、落实中央八项规定精神言出纪随扭住“四风”不放一寸不让

2015年1—11月，全国查处违反中央八项规定精神问题3.2万起，处理党员干部4.3万人。各级纪检监察机关抓重要节点、抓具体问题、抓执纪监督、抓通报曝光，盯住不放，严格执纪，一抓到底，坚决防止“四风”反弹。

7、实现对中管央企和金融机构巡视全覆盖巡视利剑作用更加凸显

2015年，中央巡视组开展3轮巡视，共巡视83个单位党组织。党的十八大以来，中央巡视组共开展8轮巡视，实现了对31个省区市、中管央企、中管金融机构全覆盖。

8、实现对中央一级党和国家机关全面派驻确保党内监督不留死角没有空白

2015年1月，中央纪委向中央办公厅、中央组织部、中央宣传部、中央统战部、全国人大机关、国务院办公厅、全国政协机关派驻7家纪检组。经党中央同意，中央办公厅11月20日印发《关于落实中央纪委向中央一级党和国家机关派驻纪检机构的方案》，实现派驻监督全覆盖。

9、织密追逃追赃天网18名“红通”人员到案

2015年4月22日，国际刑警组织中国国家中心局集中公布“百名红通”名单。4月25日，潜逃14年的戴学民被缉捕归案，成为首名落网的“红通”人员。全年共有18名“红通”人员到案。

10、强化自我监督践行忠诚干净担当

2015年9月23日，纪检监察干部监督工作座谈会在北京举行。党的十八大以来，全国纪检监察系统共处分违纪干部3400多人，中央纪委机关查处处置14人，严防“灯下黑”，强化自我监督，建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

善、德、廉、正、秋、夜、月、唐、涛、音
 字、漢、文、章——中、成、印、行、各、類、書、刊
 善、德、廉、正、秋、夜、月、唐、涛、音
 字、漢、文、章——中、成、印、行、各、類、書、刊

走进共青团 发挥青年带头作用

——康憬巍在新疆哈密市团市委挂职锻炼的心得体会

中复连众（哈密）复合材料有限公司 康憬巍



到哈密市团市委挂职锻炼已有大半年的时间，作为一名基层青年员工，能够有这样的锻炼机会，对于我来说充满考验与挑战。根据共青团中央对口支援新疆工作会议精神和中央企业共青团援疆项目计划的安排，我于今年6月份到哈密市团市委挂职锻炼一年，现任哈密市团市委副书记。

带着期许，我开始了挂职锻炼，通过这段时间的工作，我对共青团工作有了更加深入地了解，也深知做好共青团工作的重要性。即将步入新的一年，我将自己这半来的工作体会作一个总结。

珍惜机会，提升自我

从基层团委到市团委进行挂职锻炼，开始的第一天我就要求自己及时转变角色，同时加强共青团业务学习，努力提高工作适应性，到基层中了解现代青年的期望和需求。

团市委的工作范围非常广，可利用的资源也比较丰富，不但能够学习团的组织建设等基层知识，而且还能向很多兄弟单位学习，学习他们好的工作经验和方法，同时还留意向哈密市团市委领导班子学习，取人之长，补己之短，不断提高个人综合工作能力，也让我对共青团工作的开展有了一定的思路。

参与多项活动，增加“实战”经验

在哈密市团委工作，我参与并组织了多项青年活动，通过参与这些活动，我发现自己对共青团工作存在误区和不足，组织活动的协调能力有待加强。认识到所存在的问题，我及时做出调整，化被动为主动，遇到不懂的地方积极向团市委领导请教，在接下来的工作中明显感觉有了提高。

协助哈密团市委少工委举办哈密市第十四届少年军校，通过与部队、辅导员等通力合作，保证孩子安全的情况下，让500余名不同民族的孩子们体验了军营的集体生活。同时还协助组织志愿者进行哈密瓜节志愿服务、“保护母亲河，志愿者在行动”、“蓝天绿水·净化东天山”等志愿活动，充分发扬“奉献、友爱、团结、互助”的精神，努力发扬志愿者精神，展现团员青年的精神风貌。

让我记忆犹新的一次工作是，我和团市委书记马琰

按照市委领导的要求，共同策划创办哈密市青年创业小额贷款项目。为了能够寻求各大银行的合作，并争取更可能低的创业贷款，提供尽可能多青年小额贷款项目，马琰书记和我一起和各大银行进行商洽，并最终确定下了中国邮政储蓄银行、哈密市商业银行、哈密市天山村镇银行作为项目开展备选合作银行。目前哈密市青年小额贷款项目的贷款保证金已通过审批，只待资金到位即可与备选合作银行深入合作洽谈并正式启动的项目。

总结经验、弥补不足，为做好共青团工作打下坚实基础

挂职期间，通过观察和学习，我认识到工作计划和分工的重要性，了解到管理制度激励措施存在的必要性。其次，细心、全面思考是工作中应该具备的基本素质，要做好共青团工作，不仅要胆大心细，还要思考全面。挂职期间，看到其他团干部在面对每一项工作都会认真、全面地思考，不放过任何一个细节，我认识到自己欠缺的工作经验较多，在之后的工作中我一定会吸取教训，做到细心工作，全面的思考，争取做好每一项工作。

各项工作的开展让我感受到青年人的激情和活力，同时每一项工作也都都在开发大家的创新思维。对于基层团工作，我们应该勇于创新，切实开展一些青年人乐于参与并且能够展现自我的活动，激发青年人的潜力，发挥青年人的聪明才智。当前新媒体运用广泛，团组织要积极利用微信、微博等新媒体工具，及时向青年团员传递有关青年成长成才、企业动态等信息。

共青团工作是一份长久的工作，虽然我在团委工作时间不长，还存在很多不足，但是在今后的共青团工作中，我将努力做好团组织的阵地建设，深入了解基层团员青年的思想动态，利用团组织活动，提高青年员工工作积极性。同时，加强企业团委与地方团委的交流与沟通，做好青年工作。面对未来，我将继续发扬求真务实的工作态度，切实做到走近青年，更好地温暖青年、服务青年，为企业发展奉献一份力量。



吕海刚：爱岗敬业、恪尽职守的模范

——记连云港市第三届首席员工获得者吕海刚

连云港中复连众复合材料集团有限公司 仲文玉

吕海刚，男，34岁，中共党员，连云港中复连众复合材料集团有限公司制品车间生产主管，中级技师。进入公司16年间，他爱岗敬业、恪尽职守，从一名普通的配胶工成长为生产主管，技艺精湛、创新能力强，是知识型、技术型、创新型员工代表。

他勤奋好学，不断提高技能。自1999年入职以来，吕海刚就一直在一线，他利用一切可能利用的机会，坚持向书本学习、向实践学习、向老员工学习，掌握了公司所有管罐类产品的工艺制作及生产流程。期间，他还积极参加了中国建材的班组长培训、国资委与清华大学中央企业班组长岗位能力培训，学习掌握生产管理知识。在学习6S现场管理期间，贯彻实行6S现场管理标准，总结出了工作现场（包括物品、环境、场所等）管理的要点，管理良好的工作现场，通过学习，不断推进现场管理，做到门类清楚、区隔整齐、标识分明，洁净安全。

他开动脑筋，解决生产难题。吕海刚注重将

自己的生产经验和学习成果应用到实际生产中，解决了一个一个生产难题。2015年度共完成3项QC课题的研究工作。一是完善喷枪喷纱设备，人员操作水平符合操作要求和工艺技术改进，使落纱量减少到7%，年预计节约材料成本22.5万元。二是解决储罐糊制三通根部炸裂问题。分析出法兰根部炸裂的原因，提出有针对性的改进措施，将法兰炸裂缺陷的发生率控制到10%以下。三是减少储罐内结气泡。通过全体小组成员努力，内结不做任何处理一次合格率85%以上，提升储罐产品整体质量。

他想方设法，践行节能降耗。作为一个年轻的基层管理者，吕海刚在抓生产进度中始终将节能降耗摆在重要位置。负责驻外项目生产时，为完成工程进度，只有在春节期间才回家，其他时间都是和工人一起劳动，吃住在生产现场，严格控制生产各项成本。主要措施有：一是减少损耗，定长缠绕，保证长度减少边角料的切割宽度。二是控制含胶量，改进控胶装置，保证含胶量在工艺要求之内，如含胶量过大，将会大量的增加材料成本。三是减少储罐两端的停留长，缠绕及树脂每台节约50公斤左右。最终材料成本比设计成本总体节约3%左右。四是辅助材料及易耗品实行以旧换新、班组定量的控制办法，大大节约了辅助材料的使用量。五是吊车使用成本控制，减少使用次数，储罐集中就位。通过制作工装，吊车费用大概节省在7万元左右，人工及工期各减少一半。

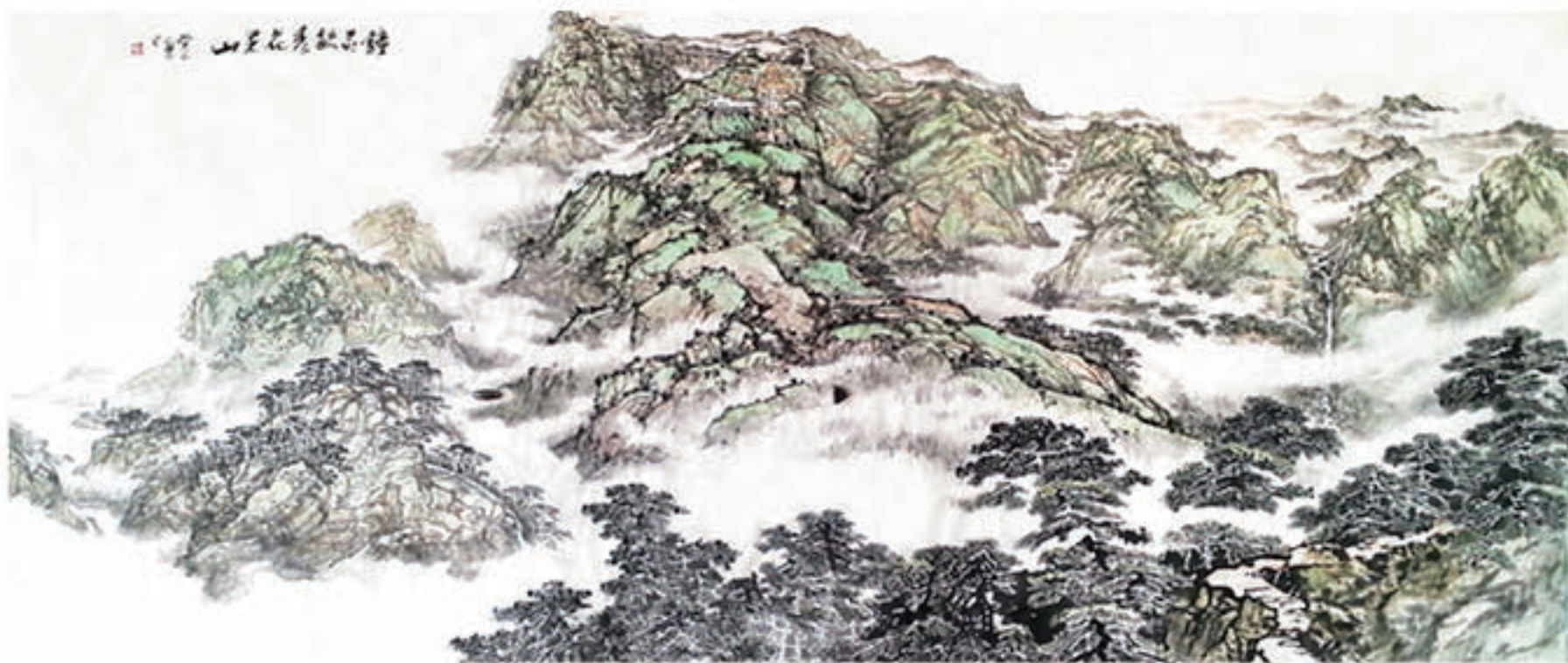
他苦口婆心，确保安全生产。每月对员工进行安全教育、培训，使员工清楚地认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时加大自检、自查和处罚力度，每月班组进行自检再查，车间组织全面检查，做好相应记录，排查安全隐患89次，有效的避免了各类事故的发生。在春季和秋季分别组织了两次消防演习，全体项目员工的安全意识有所提高，对消防安全常识有了进一步了解。对应对突发事件的应急能力有所提高，演练现场大



吕海刚

多数员工能有效组织、迅速对火灾事故警报做出反应，大部分救援小组负责人能有效组织本组组员疏散、警戒和投入灭火行动中。通过每件小事对所有员工进行操作规程和安全的意识教育，把事故消灭在发生之前。

他善于总结，提升管理水平。作为生产现场管理者，吕海刚在生产过程中能够做到谏言献策，协助生产经理完成公司下达任务及各项生产指标，圆满完成储罐车间的各项生产任务。通过生产跟踪及现场制作完成了制品车间10多个品种不同规格及非标产品的计件工资标准定额的编制工作，通过几个月的试运行及不间断的调整，最终成为车间计件工资的提取办法标准，以此标准车间和公司进行计件工资的结算。参与6000方储罐、DN7400玻璃钢烟囱的制作，制定玻璃钢储罐、烟囱的施工方案及吊装方案，并根据现场生产管理经验完成了《驻外项目安全文明施工细则》的编制工作。



登山拾悟

连云港中复连众复合材料集团有限公司 王彤兵

霜月之初的花果山颇有暖意，微微的风中，融融的阳光拂过脸颊，了无冬日的寒凉。入口至山门，有两个水澈见底的湖沼，成群觅食红鲤的跳跃，加之路边摊点山货的琳琅，一公里的步行，并未有清冷的感觉。

游人不多，山门前托着小猴招揽客人合影的男子，吆喝得亦不甚积极；山门里吴承恩的座像似历久了这样的情形，目光远眺，神态静穆。

仙人桥是徒步进山必由，相传有人在此修道成仙，经此桥而他去；之后的十八盘，受仙感的蛊惑，身轻如燕，便这么一路登攀，数过百余级台阶，气短之中一股热流从体内涌出，有汗津津；除却外套，只衬衫也是阳暖，运动如此美妙，还是要多劳的。

山路上有三男一女的西人，魁梧窈窕，边行

边低声说话，偶有男士爽朗一笑，散播开去，与久违的宁静相映益彰。我忽得有了一种身处异域的感觉，其实，各处的青山碧水相似，不同的人文改扮之后，给他人的感受也会不同。

过风门亭，到九龙桥，乘缆车至玉女峰。三十余分钟，沐浴习习山风，听闻涧水潺潺，醉意松竹茂密；置身碧空白云，如此荡然悠悠，心境随之迷离。

海拔 625 米的玉女峰是江苏省最高峰。峰碑处留影，再经由“迎曙亭”，立于峰顶；俯视山峦，雾霭霓裳，沟壑连绵。瞻望“遥镇洪流”，遥想古远，脚下便是汪洋碧海，彼时可也曾有一人如此眺望，痴往未知将来？

岁月蹉跎，倏忽地让人感觉不到其流逝。这样的体会，或是对时光荏苒的无奈，或是历弥苦辣酸甜的淡然，或是对身边物事的熟视，或是对无谓睡眈无甚强求的避让……

我亦知道，这样的感念只是一时的喟叹，下得山去自然即会抛却。因为人生如斯，有很多的诱惑与职责，令你不敢放松，只能奋然地进取。



梦想就是 放在外衣口袋里的糖

中国复合材料集团有限公司
欧阳新峰

那天开门的时候不小心碰破了膝盖，疼得眉头紧锁的时候我拿出了口袋里放着的糖含在嘴里，没想到疼痛感减缓了许多。而那块糖是前些日子放在口袋里的，似乎是为今日准备的，又似乎不是。

我相信每一个小学生信誓旦旦说出自己将来梦想的时候心里都藏着一块糖，甜到了心坎里。不管若干年后他们是否忘记曾经的梦想，又或是是否实现了曾经的梦想，当时的那份纯真和憧憬依然值得怀念。从那以后就再也没有那样真正属于梦想的梦想，不知何时起梦想就变成了被现实羁绊包围的梦想，折去了自由与飞翔的翅膀。

很遗憾我已经不记得小时候我许下的梦想，或许我压根就没有许下过梦想，当我骑在牛背上乐得合不拢嘴的时候没准许下了要骑一辈子的梦想，但那并不可笑，更不可耻，那时候我的心里有块糖。渐渐地就会发现，心里的糖越来越少了，甚至在某个落日的黄昏你不知所措的独步在湖边，看着落日却以为它再也不会升起。如果这时候恰巧你吃了口袋里的糖，没准你会发现湖里盛开的荷花是那么的娇羞。

你可以轻声问自己，你的梦想是什么？很近吗？很远吗？在我看来，不论远近总是要有的，这与能否实现无关，仅仅与你现阶段的生活状态有关。一个积极健康向上的生活态度决定着你的脚步不仅有方向，而且高度。被梦想充斥的生活才能

不是行尸走肉般的数着日子迎接日出日落，在你看来，日出与日落已无分别，你没有在日出时看到希望，更不会在日落时寄以希望。

梦想是颗糖。不管是想起还是含在嘴里都能感觉到甜，更多的是它所包含的那种美好和期待让人在混沌中保持清醒，并提供动力。我们应该有这样一颗糖，就在外衣口袋里，近到随时触手可及，远到只有自己知道那个口袋里有块糖。你要始终相信，梦想与现实只是隔着那层口袋，梦想就在口袋里时刻准备着，在伸进口袋掏出糖的那一刻，一切都变得有意义。

在路口迎着风四处张望，看到红绿灯的变换却不知道该走向何方，谁又何尝不是或曾经不是一个迷茫者。在没有方向的时候不要急于选择，蛰伏等待是最好的选择，万能的时间总会给你指明方向，揣好你的糖，大胆上路吧。



下班后两小时， 决定你将会成为怎样的人

转载网络 作者：一只特立独行的猫

下班就累的瘫倒了怎么办：用健身战胜累瘫睡

90%的人问了同一个问题，上班通勤已经很累了，回家只想倒头就睡，根本没有力气再做业余活动，更无法动手动脑把业余活动做出什么成就来，这简直就是一个无法破的死循环，该怎么办！以我的实际经验告诉你，早晨去健身，去健身，去健身。那会不会让身体更累呢？你去试试看，真的去试试看。我从早晨健身后，整个一天都精神振奋的想大跳，观察我身边的健身妹子们，以前一个个都是加班狗，上班一年就一个个暮气沉沉，健身后一个个感觉都朝着网红路上走了。人的精神和外貌都改变成这样了，随时随地精神百倍！这些人现在干点啥都发朋友圈，简直都想屏蔽她们。

拖延症与懒癌患者怎么破：从最小的事快速做开始

面对一天汹涌的工作量和路上颠簸，拖延症与懒癌发作是特别值得理解的。我的方法就是从最小的事情做起，给自己建立小小的成就感。比如告诉自己：马上去洗澡，马上去洗手换衣服，马上去吃饭。当一件件小时很快的完成之后，内心会有成就感，小小的成就感会让自己越来越有劲儿，也会去立刻动手做比较大的事情。我以前下班回家一直拖到睡前才洗澡，结果睡前太困又不想洗导致一拖再拖拖到两三点才睡觉。然后开始用这种方法开始练习，到家就告诉自己马上放下书包去洗澡，吃饭，收拾妥当带孩子睡觉后就开始看书写作上英语课，只要成功到家洗澡，成就感就会爆棚一下下，晚上做事效率也非常棒。

啥都想干时间不够用：目标不要太大，从小事计划起（非常重要）

很多人问：我想下班后学个跳舞，还要健身，读书，写作，学英语，可是真的没有那么多时间怎



么办？下班后一事无成的一个很大原因是目标太大，什么都想做，结果不知道到底该干嘛。你可以尝试把这些目标都分开，一三五健身，二四六写作，周日读一天书。下班后的每个人都会非常累，合理的安排好自己的欲望，并管理自己的行动，是非常重要的事。

生活被各种小事儿撕扯着：善于利用碎片时间（非常重要）

利用碎片时间处理一些杂事，比如我会在出租车上给手机充值，收发邮件，刷淘宝买东西，和微信朋友说事儿，给自己订饭等等。这些事一定要是非常小而杂的，而不是碎片时间看一本书之类的。因为碎片很可能就几分钟，或者20分钟，刚翻开书看了两行书来了，这样会不断打断看书的心态。长时间看不完一本书，你就会气馁。当然，如果你在路上的时间很长，比如地铁要半小时，可以用来看书，否则就用来处理一些杂事就好。

事儿太多记不住要干什么：每天列个 To do list，好记性不如烂笔头

我有两个 list，一个是上班要做的事，一个是个人要做的事。好记性不如烂笔头，年纪越大越相信这句话，越是忙乱越是要白纸黑字的写下来。每天时刻想着这两个 List，一个个完成就是每天的成就感。如果有个别没有完成就转移到第二天的 List 中去，不断地告诉自己这件事还没有完。

我是睡神，无法像你一样熬夜：再大的成就都比不过健康重要

睡觉的问题没有可比性。我天生睡觉少，精

力充沛，所以一直以来都睡的比较少，但这件事不能模仿，要跟据自己的身体情况来。你要么早睡早起，早晨开始工作读书健身，要么晚睡晚起，很多人晚上灵感好，这都没问题。至于晚睡影响健康的问题，只能是每个人量力而行，根据自己的身体和习惯来。但倘若你就是非常爱睡觉，一天12个小时才能醒，那就好好睡觉，不要跟自己的身体较劲，再大的成就都比不过健康重要。

总是对自己的不上进有负罪感：不要玩的时候想着学，学的时候想着玩（非常重要）

我就是这件事的最大受害者，可能大多数人也是吧。学习的时候想着我应该放松一下自己，玩的时候觉得我这么不学无术的怎么好，所以心里总是太有负罪感的生活。日复一日，再好的日子也过的匆匆忙忙，没法静下心来吃一顿好饭，喝一杯咖啡。现在我的做法是，每天给自己1-2个小时写作，至少一小时看书，每周周末有一天都是玩，不管是看书还是睡觉还是出去见朋友。给自己规定好什么时间里做什么事情，其他的都不去想，反而效率高了很多，做每件事的时候都能真正投入进去，整个人的精神面貌都不一样了。

总是这那磨蹭，时间就没了：保存好自己的精力，在整块的时间里做最难的事

拖延症还有一个原因是事情太复杂，一直不动手，结果拖得越来越久。如果你的某天工作没有很累，下班后的时间还能做点复杂的事，一定要保存好自己的精力，回家就开始干。比如读一本深奥的书，写一篇长文，看一部英文电影等等。而不是回家后这里磨蹭一下，那里聊会天儿，等精力消耗的差不多了，你也做不了什么大事儿了。

手机依赖重度患者：跟手机分别一小会儿，天不会塌下来

我是手机依赖重度患者，用我先生的话来说，我要是晚上不看手机，就能看一整本书。我在努力改善，比如写作的时候用“小黑屋”软件，让自己不再分心。看书的时候一小时内不看手机，你看，天也没有塌下来。只要开着声音，别让老板找不到我就可以了……事实上，手机依赖重度患者老看手机也并不是因为有多重要的事在与人商讨，多半是自己这里逛逛，那里刷刷，下一堆软件挨个刷，然后消费了一大把。



中国复材欧阳新峰 - 拙政秋色



中国复材于今 祈福 - 台湾板桥妈祖庙



中国复材王继明 - 颐和园

摄影
作品
欣赏



中国复材路苗 - 冬日的热土 - 西双版纳



中国复材郭虹 - 颐和园雪景

悦读

《工匠精神：向价值型员工进化》

付守永 著



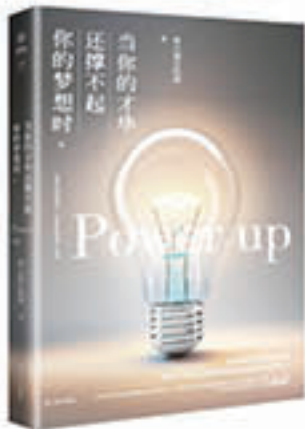
工匠平静、安适、充实、愉悦、幸福，活在当下，强在内心；
打工者焦躁、忧郁、惶恐，永远为看不清的明天奔忙，外表强悍，内心空虚。

工匠精神，是美国家族企业历经百年而不倒的秘诀，是瑞士品牌屹立世界之巅的利器，更是一种生命态度。其价值在于精益求精，对匠心、精品的坚持和追求，其利虽微，却长久造福于世。

如果你希望改变现状、打造一个与众不同的自己，成为被需要、被尊重、众望所归的成功者，就从当下的事情做起，成为一个充满魅力的工匠。拥有工匠精神，拥有内外丰盛的人生。

《当你的才华还撑不起你的梦想时》

特立独行的猫 著



特立独行的猫热血语录

● 不要让自己陷入到徒劳无益的眼前利益中去，用节省下来的时间学习新东西，用投资自己来赢得更多的机会，总有一天你会成倍赚回来。

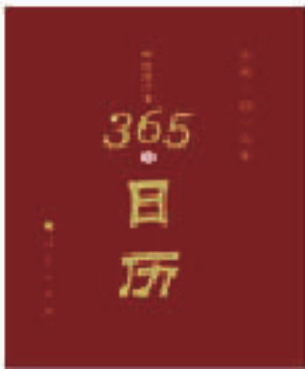
● 我们是如何一步步落后于别人的，自己心里特别清楚，无非是从生活中一点点的差距开始。

● 人生是一场马拉松，中途什么事情都可能发生，跑到最后的最远的才是胜利者。

● 谁说的嫉妒心是前进的绊脚石？比嫉妒心更可怕的是不能正视别人，还不能看清自己。

《星云大师献给旅行者 365 日历》

星云大师 著



该日历是根据星云大师主监修的《献给旅行者 365 日——中华文化与佛教宝典》一书内容摘编而成的。日历集星云大师的读书做人智慧、秉承传播真善美、净化心灵、有益社会的理念精心编撰而成。书中选编了孔子、孟子、老子、庄子、朱熹、司马光、王安石、王维、孟浩然、李白、白居易、杜甫、苏轼、范仲淹、柳宗元、李清照、文天祥、李商隐、梁启超、曾国藩、刘向、韩愈、黄庭坚、林语堂、林则徐、胡适等文人、智者、哲人的名文、名段。

该日历倾注了星云大师的慈悲仁爱之心和新年祝福，内容继承了中华优秀传统文化中的优秀精粹，还配有大师的墨宝箴言、传统山水国画，能够提升读者人性真善美、传递正能量，具有较高的思想性和艺术性。



《冬雪紫禁城》

摄 / 罗峰宇 (中国复合材料集团有限公司)